



Spółdzielczy Bank Powiatowy w Piaskach

Ocena stosowania

Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Spółdzielczym Banku Powiatowym w Piaskach

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych stanowią zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Zgodnie z § 27 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Spółdzielczym Banku Powiatowym w Piaskach”, przyjętych Uchwałą Zarząd Banku nr 4/41/2014 z dnia 10.12.2014 r., zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 4/11/2014 z dnia 11.12.2014 r. oraz Zebranie Przedstawicieli Uchwałą nr 2/2015 z dnia 29.05.2015 r., Rada Nadzorcza Spółdzielczego Banku Powiatowego w Piaskach dokonała oceny stosowania ww. Zasad za rok 2016. Wyniki tej oceny udostępniane są na stronie internetowej Banku (www.sbppiask.pl) oraz przekazywane Zarządowi, Zebraniu Przedstawicieli oraz Zebraniu Grup Członkowskich Banku.

W wyniku przeglądu stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Banku, Rada Nadzorcza stwierdza:

Bank zatwierdził i wdrożył Zasady Ładu Korporacyjnego z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.

Zatwierdzone i wdrożone Zasady zostały opublikowane na stronie internetowej Banku wraz z oświadczeniem Banku o ich stosowaniu;

Regulacje wewnętrzne Banku pozwalają na skuteczne stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego.

Bank posiada przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone z uwzględnieniem powierzenia wykonywania zadań osobom posiadającym niezbędne umiejętności i kompetencje;

Bank przestrzega wymogów wynikających z przepisów prawa oraz uwzględnia rekomendacje nadzorcze wydawane przez odpowiednie organy nadzoru;

Bank stosuje plany ciągłości działania mające na celu zapewnianie ciągłości działania i ograniczenia strat na wypadek poważnych zakłóceń w działalności podmiotu, które wraz z Polityką ciągłości działania zostały zaktualizowane i dopasowane do struktury organizacyjnej w grudniu 2016 r.;

Relacje Banku z udziałowcami należy uznać za prawidłowe, Bank bierze pod uwagę ich interesy, a także zapewnia właściwy dostęp do informacji;

Rada Nadzorcza oraz Zarząd sprawują powierzone funkcje w sposób zgodny z Zasadami Ładu Korporacyjnego;

Przyjęta w Banku polityka wynagradzania nie stanowi zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w działalności Banku i jest prowadzona sposób przejrzysty oraz prawidłowy;

Działalność promocyjna Banku dotyczące usług lub produktów oferowanych przez Bank jest rzetelna i nie wprowadza w błąd, a także cechują się poszanowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwego obrotu oraz dobrych praktyk i obyczajów;

Bank posiada adekwatny, efektywny i skuteczny system kontroli wewnętrznej;

Bank zapewnia efektywną, skuteczną i niezależną funkcję audytu wewnętrznego oraz funkcję zapewnienia zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi oraz z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych, zapewniając osobom odpowiedzialnym za powyższe obszary możliwość bezpośredniego komunikowania się z Zarządem oraz Radą Nadzorczą Banku;

Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w ramach prowadzonej działalności. Zarząd Banku zapewnia odpowiednią częstotliwość przekazywania informacji Radzie Nadzorczej o aktualnym poziomie ryzyka zidentyfikowanym w działalności Banku, charakterze, skali i złożoności ryzyka oraz działaniach podejmowanych w ramach zarządzania ryzykiem.

Rada Nadzorcza stwierdza, że w roku 2016 wszystkie zasady zawarte w Zasadach Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanej, były przez Bank przestrzegane oraz nie stwierdzono przypadków naruszenia tych zasad. Realizowanie standardów określonych w Zasadach Ładu Korporacyjnego, zapewnia prowadzenie działalności Banku z zachowaniem najwyższej staranności, jak też transparentności jego działań. Przyjęte przez Bank Zasady znacznie wpływają na wzrost zaufania publicznego. Realizację wdrożonych w Banku Zasad ładu korporacyjnego w 2016 roku Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie.

Piaski, dnia 24 lutego 2017 r.

Rada Nadzorcza
Spółdzielczego Banku Powiatowego w Piaskach